

ВИКОРИСТАННЯ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ ДЛЯ ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ В ПІДРОЗДІЛАХ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

Завістовський Олег Дмитрович

старший викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, Україна

Король Катерина Сергіївна

викладачка кафедри тактико-спеціальної підготовки
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, Україна

В умовах демократизації української держави, гуманізації всієї системи суспільних відносин, розвитку усіх галузей сучасного світу не лає можливості уявити нормальне, гармонічне існування та функціонування держави без її органів влади, кваліфікаційні кадри якої забезпечують нормальне функціонування життєдіяльності громадян [1, с. 335].

Складна оперативна обстановка, що склалася наразі в Україні, демонструє потребу в удосконаленні багатьох аспектів діяльності поліції, в тому числі їх наукового та нормативно-правового забезпечення [2, с. 259]. Злочинність, терористичні прояви, навіть масові звичайні побутові правопорушення здатні суттєво дестабілізувати життя в країні. Тому покращення правоохоронної системи є пріоритетним для України [3, с. 126].

В свою чергу діяльність сил охорони правопорядку полягає у спеціальних, профілактичних, охоронних, режимних, захисних, ізоляційно-обмежувальних заходах і діях, що ведуться під керівництвом центрального органу виконавчої влади з метою забезпечення громадської безпеки та охорони публічного порядку під час проведення спеціальних операцій та за надзвичайних ситуацій [4, с. 123]. Служба поліцейських пов'язана з високим ступенем ризику, небезпекою для життя та здоров'я, усвідомленням високої відповідальності за результати виконання завдань та безпеки громадян. діяльність по охороні громадського порядку, боротьбі зі злочинністю, забезпечення прав і свобод громадян завжди була небезпечною [5, с. 44].

Крім цього, найбільшу проблему створює нелегальна вогнепальна зброя, якої в Україні, за даними швейцарської дослідницької організації, від трьох до п'яти мільйонів одиниць [6, с. 139].

На цьому етапі система професійного відбору майбутніх працівників поліції є надзвичайно важливою для забезпечення безпеки та правопорядку в суспільстві. Однак, у зв'язку зі змінами в сучасному світі, вона стикається з рядом проблем, які необхідно вирішувати, щоб забезпечити ефективність та якість роботи правоохоронної системи. Так, зростаюча складність злочинів, зміна соціально-економічних умов, вплив технологічного прогресу та інші чинники ставлять перед системою професійного відбору нові виклики та вимоги [7, с. 142].

Однією з головних перспектив розвитку системи професійного відбору майбутніх правоохоронців є використання сучасних технологій та інструментів, таких як штучний інтелект, аналітика даних, тестування на поліграфі та інші. Це

дозволяє забезпечити більш точний та об'єктивний відбір кандидатів на посаду поліцейського. У зв'язку вимогами сьогодення, прогресом у суспільстві необхідно для відбору кандидатів на службу до поліції використовувати всі можливі ресурси. У вік технологій всі громадяни так чи інакше використовують функції інтернету. Дуже багато громадян зареєстровані та спілкуються в системах соціальних мереж.

Сьогодення ми навіть не можемо уявити своє життя без онлайн-спілкування, ми навіть не починаємо ранок, поки не перевіримо стрічки новин у Facebook та Instagram та не прочитаємо повідомлення на Messenger, WhatsApp, Snapchat та LinkedIn. Ми використовуємо Facebook Messenger, WhatsApp та інші месенджери, оскільки хочемо спілкуватися [8].

Соціальні мережі стали невід'ємною частиною нашого життя. З кожним днем ми спостерігаємо все більше і більше нових користувачів. Приблизно 3,5 мільярда інтернет-користувачів у світі користуються соціальними мережами, і очікується, що ця цифра буде рости. Завдяки постійній присутності в житті своїх користувачів, соціальні мережі надають вирішальний соціальний вплив [9].

Для працівників кадрових апаратів правоохоронних органів, керівників структурних підрозділів та інших співробітників, задіяних на відбір кандидатів на службу це означає, що існує величезний потенціал для залучення уваги до використання її в своїй роботі, отримувати потрібну інформацію о кандидаті та його кругу спілкування, а також робити аналітичне обґрунтування перспективи прийняття рішення зацікавленої аудиторії до можливості прийняття кандидата на службу.

При цьому в системі професійного відбору майбутніх працівників поліції можуть бути різноманітні проблеми. Наприклад: недостатня кількість кваліфікованих кандидатів, неправильний сам відбір, стресова робота, корупційні складові та інші негативні фактори. Недооцінка кваліфікації та знань майбутніх поліцейських під час професійного відбору може мати серйозні наслідки для роботи правоохоронних органів та для суспільства в цілому. Але розуміння проблем та перспектив розвитку системи професійного відбору майбутніх поліцейських допоможе забезпечити ефективну та якісну роботу правоохоронних органів, а це, у свою чергу, має важливе значення для забезпечення безпеки та стабільності в суспільстві.

Вивчення проблем відкривають можливості для розвитку системи професійного відбору майбутніх правоохоронців, які сприятимуть поліпшенню якості та ефективності роботи правоохоронних органів. Зокрема, зростання важливості розумних технологій та аналітичних методів дозволяє розробляти більш точні та об'єктивні методи відбору кандидатів, а також прогнозувати їх успішність у майбутній роботі [7, с. 143].

З огляду на сучасні виклики та загрози безпеці в суспільстві, система професійного відбору майбутніх поліцейських є дуже важливою складовою роботи з персоналом. Та якщо вона працює ефективно то в певній мірі може забезпечити високу якість роботи поліції та підвищити довіру громадян.

Список використаних джерел:

1. Zavistovskyi, O. D. (2023). IMPLEMENTATION OF INFORMATION TECHNOLOGIES IN THE PROFESSIONAL TRAINING OF FUTURE POLICE OFFICERS IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS OF EDUCATION. Publishing House "Baltija Publishing". URL: <http://www.baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/view/290/7922/16752-1>.
2. Завістовський О.Д. Професійна, службова та службово-бойова діяльність Національної поліції: сутність та розмежування понять. Аналітично-порівняльне правознавство, № 5 (2022). С. 258-262. URL: <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2022.05.47>.

3. Завістовський О.Д. Шляхи покращення системи професійної підготовки правоохоронців до дій в екстремальних ситуаціях. The III International Scientific and Practical Conference «Theories, methods and practices of the latest technologies», November 07–09, Tokyo, Japan. P. 126-128. URL: <https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2022/11/Theories-methods-and-practices-of-the-latest-technologies.pdf#page=127>.
4. Завістовський, О.Д. Принципи забезпечення службово-бойової діяльності сил охорони правопорядку під час дії воєнного стану. In The III International Scientific and Practical Conference «Theories, methods and practices of the latest technologies», November 07–09, Tokyo, Japan. P. 123-125. URL: <https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/5624/166852046996524.pdf?sequence=1&isAllowed=y#page=124>.
5. Шаповалов, Б. Б., & Завістовський, О. Д. (2021). Забезпечення виживання поліцейських і персоналу охорони в екстремальних ситуаціях: американський підхід. Бизнес и безопасность, (1), 44-45.
6. Завістовський, О.Д. Концепції адміністративно-правового урегулювання питання можливості легалізації зброї в Україні. Правовий дискурс. С. 139-140. URL: <https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/11029/1/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D0%B4%D0%B8%D1%81%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%2012.10.22.%20%281%29.pdf#page=139>.
7. Завістовський О.Д., Король К.С. Особливості реалізації питань в системі якісного відбору майбутніх працівників сил охорони правопорядку в Україні. Правовий дискурс: Матеріали III Всеукр. наук.-практ. конф. здобувачів та викладачів закладів вищої освіти. (Черкаси, 12 жовтня 2023р.) Черкаси: Видавець Волчок О.Ю., 2023. С.142-143.
8. FutureNow. Technologies & Science Blog. Що таке соціальні мережі? (Види, класифікація, безпека...) URL: <https://futurenow.com.ua/shho-take-sotsialni-merezhi-vydy-klasifikatsiya-bezpeka/>.
9. Український спектр. Найпопулярніші соціальні мережі в Україні та країнах світу у 2020. URL: <https://uaspectr.com/2020/06/23/najpopulyarnishi-sotsialni-merezhi-v-ukrayini-ta-krayinah-svitu-2020/>.