

СЕКЦІЯ V. МЕНЕДЖМЕНТ, ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

АДАПТАЦІЯ ДО ЗМІН В ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ: ВПЛИВ НА АДМІНІСТРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Парфенцев Іван Сергійович

здобувач вищої освіти ОП «Адміністративний менеджмент»
Сумський національний аграрний університет, Україна

Науковий керівник: Жмайлов Валерій Миколайович

ORCID ID: 0000-0001-6054-5932

канд. екон. наук., професор, професор кафедри маркетингу та логістики
Сумський національний аграрний університет, Україна

Економічна реальність сьогодення характеризується зростаючою конкуренцією та постійною необхідністю адаптуватися до нових умов. У цьому контексті адміністративне управління грає вирішальну роль у забезпеченні успіху підприємств і організацій.

Варто зазначити, що сучасне економічне середовище піддається постійним змінам через вплив різних трендів чи факторів і суттєво впливає на адміністративне управління організацій. Найважливішим серед них, на думку науковців-дослідників, є технологічний прогрес, що сприяє швидкому розвитку цифрової економіки, автоматизації та ШІ. Розвиток технологій вимагає впровадження нових систем та процесів управління, а також змін в компетенціях та навичках кадрового складу. Іншим важливим трендом є глобалізація, яка створює нові можливості для міжнародної торгівлі та інвестицій і сприяє ефективному міжнародному спілкуванню та координації діяльності. Крім того, зміни в споживацьких уподобаннях вимагають адаптації маркетингових стратегій до змін у продуктовому портфелі, а демографічні зміни впливають на склад та розподіл робочої сили, що потребує нових підходів до управління персоналом.

Адаптація до змін в економічному середовищі ставить перед адміністративними управлінськими структурами ряд ключових викликів та вимагає розробки ефективних стратегій і методів. Відомо, що одним із можливих підходів є гнучкість в управлінні, яка передбачає здатність швидко реагувати на зміни та пристосовувати стратегії до нових умов. Іншою стратегією є стратегія партнерства та співпраці з іншими організаціями щодо спільного розвитку та подолання викликів, а також інноваційний підхід, який включає пошук нових ринкових можливостей, розвиток нових продуктів або послуг і застосування передових технологій.

Так, колектив авторів [1, с.141-146] розглядає адаптацію до змін в економічному середовищі як зміни технологій, пов'язні із інвестиціями у нове обладнання та навчанням персоналу; необхідність глобалізації у виробництві та розподілі продукції

на різних континентах; споживацькі уподобання, які обумовлюють зміни товарних стратегій та розробку нових продуктів, а також зв'язок демографічних змін із викликами у плануванні робочої сили та управлінні міжпоколінковими відносинами.

При цьому, окремі дослідники [2, с.1-6] здійснюють аналіз практичних прикладів адаптації адміністративного управління, які привели до успіху організацій у періоди змін. Цей аналіз здійснюється через вивчення кейсів організацій, які ефективно впровадили нові технології, розробили стратегії розширення на нові ринки або змінили свою бізнес-модель, а також, на думку науковців, саме вони допоможуть ідентифікувати ключові елементи, які сприяють успішній адаптації та можуть бути використані в інших контекстах.

Варто зауважити, що умовою успішної адаптації до змін в економічному середовищі можуть бути: гнучкість та швидкість реакції на зміни; інноваційність та здатність до постійного вдосконалення; здатність до встановлення стратегічних партнерств та співпраці, а також лідерство, яке підтримує зміну та створює відповідну корпоративну культуру. Визначення цих основних факторів, на наш погляд, допоможе організаціям розробити ефективні підходи до адаптації та підвищити ймовірність успіху.

Серед іншого, щоб адаптуватися до змін в економічному середовищі та забезпечити конкурентну перевагу, організації повинні розробити плани дій шляхом вдосконалення технологічної інфраструктури, розширення ринків збуту, впровадження інноваційних продуктів/послуг, перегляду бізнес-моделі або залучення стратегічних партнерів. Поряд із цим, необхідно встановити системи моніторингу та оцінки. Це дозволить організаціям відстежувати зміни, що відбуваються і оцінювати їх вплив на адміністративне управління. Систематичний аналіз даних та інформації дозволить організації швидко реагувати на зміни та вживати необхідні заходи для адаптації.

Зауважимо, що одним з важливих аспектів адаптації є розвиток гнучких структур та процесів управління. Гнучкість дозволяє організаціям перерозподіляти ресурси, швидко реагувати на зміни та вчасно вносити необхідні корективи. Це може бути досягнуто через зміни в організаційній структурі, використання методології управління проектами, створення команд реагування на зміни та забезпечення швидкого прийняття рішень. При цьому, адаптація до змін вимагає наявності в організації персоналу з необхідними навичками та компетенціями. Саме тому, організації повинні інвестувати у навчання та розвиток свого персоналу, забезпечуючи їх оволодіння новими технологіями, здатністю до інноваційного мислення, умінням працювати в групах та впроваджувати зміни.

До того ж, важлива роль у розвитку персоналу належить ризикам, які пов'язані зі змінами в економічному середовищі та потребують систематичного підходу до управління. За таких умов, як вважає автор [2, с. 54], розробка стратегій ризик-менеджменту дозволить організаціям передбачити можливі негативні наслідки змін та розробити плани дій для їх зменшення шляхом розробки планів надійного фінансування, створення механізмів реагування на кризові ситуації, а також оцінку та моніторинг ризиків змін.

Отже, узагальнення дослідження впливу змін в економічному середовищі на адміністративне управління підтверджує, що економічна непередбачуваність та змінність вимагають від організацій гнучкості, швидкості та здатності адаптуватися до нових умов. Огляд сучасних економічних трендів і факторів показує, що технологічний прогрес, глобалізація, зміни в споживацьких уподобаннях та демографічні зміни є ключовими факторами, що впливають на економічне

середовище. Саме ці зміни вимагають від адміністративного управління впровадження нових стратегій та методів адаптації.

Аналіз впливу змін на адміністративне управління показує, що зміни вимагають трансформацій у процесах, системах та культурі організацій. Ефективна адаптація виявляється у вигляді змін, призначенням яких є приведення стану організації у відповідність до стану зовнішнього та внутрішнього середовища, що дозволяє підтримувати стабільність і гнучкість організації, економічну безпеку її діяльності. Дослідження успішних прикладів адаптації підтверджує, що існують реальні шляхи досягнення успіху в умовах постійних змін.

Таким чином, вивчення та розуміння адаптації до змін в економічному середовищі та її впливу на адміністративне управління є критичними для успіху організацій у сучасному економічному середовищі. Розвиток стратегій, методів та факторів успішної адаптації допоможе організаціям забезпечити сталу конкурентоспроможність та розвиток в умовах мінливого економічного середовища.

Список використаних джерел:

1. Герасимова О. Л., Подоляну М. В., Чачкова А. В. Адаптація підприємства до змін у зовнішньому середовищі як засіб забезпечення його економічної безпеки *Інфраструктура ринку*. URL: <http://www.market-infr.od.ua/uk/6-2017> с. 141- 46.
2. Крисько Ж. Л. Адаптація підприємства до зовнішнього середовища через механізм реструктуризації. *Галицький економічний вісник*. 2009. № 2. с. 38-42.